



**PLAN
LIFE
2024**

LIDERAZGO IMPLICACIÓN FORMACIÓN EQUIPO

Somos una empresa familiar con 70 años de historia cuyo éxito se debe al esfuerzo, implicación y dedicación de las más de 3.000 personas que forman nuestro equipo. Por ello, en **Vicky Foods** estamos enormemente agradecidos de las personas que forman parte de nuestra organización.

Siempre actuando en base a nuestros valores: **calidad, salud y bienestar laboral, formación, conciliación de trabajo y familia, trabajo en equipo y la autorrealización** como pilares fundamentales; nuestro objetivo es seguir avanzando situando a las personas en el centro de todos nuestros esfuerzos.

En **Vicky Foods** estamos convencidos de que una nueva e innovadora cultura empresarial, basada en la gestión de las personas, debe convertirse en el modelo de negocio de cualquier compañía. Por ello, el objetivo del **Plan LIFE** de Vicky Foods es poner en valor la **importancia de las personas** y conseguir su bienestar, crecimiento e implicación en la empresa, pues su trabajo es decisivo para la consecución de nuestra misión y objetivos.

La Dirección tiene un papel fundamental fomentando un entorno de trabajo seguro, saludable, con las mejores condiciones de trabajo posibles y en un clima laboral basado

en el respeto y la confianza. Sólo así podremos atraer y retener talento, seguir innovando y garantizar un futuro prometedor.

El **Plan LIFE** refleja la voluntad de cambio y superación que perseguimos en **Vicky Foods**, y se fundamenta en:

Liderazgo: es imprescindible que el cambio implique y se promueva desde la Dirección. Además, debe ser respetuoso, de calidad y de confianza para conducir al equipo hacia la consecución de los objetivos.

Implicación: para conseguir un cambio y poder mejorar en la gestión del talento, es necesario comprometer e implicar a todos los niveles de la organización.

Formación: para el desarrollo continuo del talento interno, atraerlo y retenerlo.

Equipo: poniendo el foco en las personas se consigue el éxito empresarial. Es necesario valorar y cuidar a las personas, velar por sus necesidades laborales y familiares y asegurar un buen clima laboral que promueva su sentimiento de pertenencia, implicación y motivación.



ÍNDICE

| | | | |
|----------------------------|-----------|-----------------------------|-----------|
| SERVICIOS | 6 | CONCILIACIÓN | 12 |
| DESARROLLO | 6 | INTEGRACIÓN | 14 |
| COMUNICACIÓN | 8 | SALUD | 16 |
| ESTILO DE DIRECCIÓN | 10 | IGUALDAD | 20 |
| | | RETRIBUCIÓN FLEXIBLE | 22 |

SERVICIOS



CAFETERÍA

disponible 16 o 24 horas con menús variados y opciones saludables cada día.

ZONA OFFICE

con varios servicios (máquina de café, vending, microondas, etc.) para que el personal pueda disfrutar de un lugar tranquilo.

ZONA CUBIERTA PARA APARCAMIENTO DE BICICLETAS Y PATINETES
para evitar que sufran desperfectos por los fenómenos atmosféricos.

SERVICIOS PARA VISITAS

para nuestras visitas disponemos de aparcamiento, acceso a cafeterías y vestuarios.

SERVICIO PARA RECIBIR MENSAJERÍA PRIVADA

en las instalaciones de Villalonga disponemos de servicio de Citypack.

DESARROLLO



FORMACIÓN PARA MEJORAR HABILIDADES Y CAPACIDADES

disponemos de un plan de formación que nos permite actualizar y mejorar las capacidades y conocimientos de nuestra plantilla. Hay convocatorias de cursos de formación en: idiomas con equipo docente nativo, ofimática, igualdad, liderazgo, de competencias, ventas, de prevención de riesgos laborales, etc.

PROMOCIONES INTERNAS

fomentamos la promoción interna de las personas para permitir que sigan creciendo profesionalmente dentro de la empresa.

COMUNICACIÓN INTERNA DE LAS NUEVAS VACANTES DE EMPLEO

en los diferentes canales de comunicación.

COACHING

con el objetivo de desarrollar el talento y el potencial personal y profesional de las personas y de los equipos.

CARTAS DE RECOMENDACIÓN Y CERTIFICADOS DE FORMACIÓN

proporcionamos certificados de formación y cartas de recomendación a las personas desvinculadas de la organización que lo soliciten.

ESCUELA DE INSPIRACIÓN VICKY FOODS

un proyecto para impulsar el desarrollo personal y profesional de cada una de las personas de nuestra organización. Se trata de una serie de testimonios reales, en formato vídeo, que inspiran y ayudan a superar retos y gestionar mejor el día a día.

accede aquí:



COMUNICACIÓN

MANUAL DE ACOGIDA

con información diversa y muy completa sobre la organización.

ASAMBLEA GENERAL ANUAL ONLINE Y PRESENCIAL

EL CEO expone el balance de situación por área, así como la proyección de la empresa durante el próximo año. Se retransmite, a la vez, de forma digital para que toda la plantilla pueda verlo en directo.

La grabación de la Asamblea está disponible durante 30 días aproximadamente en Viva Engage para que todo el personal pueda volver a visualizarla.

DESAYUNOS CON EL CEO

encuentros dinámicos de personas trabajadoras con el CEO, donde se comparten ideas, reflexiones y proyectos. Son desayunos participativos donde se escuchan todas las opiniones y no se hace foco en la jerarquía sino en el diálogo.

COMUNICACIÓN DE NUEVAS INCORPORACIONES

el equipo es informado de las nuevas altas en la plantilla.

COMUNICACIÓN INTERNA INSTANTÁNEA

fomentamos la comunicación interna a través de diversas vías como: pantallas de TV, correos y notificaciones a través de la App de Vicky Foods, en los que se mantiene informado, de manera inmediata, a todo el personal de la organización.

APP CORPORATIVA

para enviar sugerencias, recibir información relevante sobre la empresa y donde consultar: calendario laboral, vacaciones, horarios, nóminas, noticias, etc.

FOMENTO DE LA CULTURA DE LA COMUNICACIÓN BIDIRECCIONAL

a través de diferentes vías como Viva Engage y el apartado de sugerencias de la App de Vicky Foods.

CANAL INFORMATIVO INTERNO EN RED SOCIAL PROPIA

fomentamos la conectividad con todo el personal a través de Viva Engage, una plataforma de comunicación interna destinada a ser un lugar de encuentro para todas las personas de Vicky Foods y que facilita la posibilidad de compartir conocimiento, inquietudes, experiencias, opiniones, etc.

BOLETÍN DE NOTICIAS DE VICKY FOODS

difundimos un boletín de noticias interno con los datos de interés para que todo el personal pueda estar al corriente de las principales novedades.

REUNIONES COMITÉ DE DIRECCIÓN - DELEGACIONES COMERCIALES

para conocer de primera mano las sugerencias, problemas e inquietudes de quienes trabajan, cada día, a pie de calle.



ESTILO DE DIRECCIÓN

EQUIPOS DE TRABAJO

nuestro reto es trabajar por la consolidación de una cultura participativa, en la que se apueste por el trabajo colaborativo autogestionado. Nuestro modelo de organización es un modelo dual, en el que convive la estructura jerárquica funcional con equipos multidisciplinares y de mejora continua.

OFICINAS ABIERTAS

apostamos por espacios diáfanos de trabajo en nuestras oficinas, así fomentamos el trabajo en equipo, la comunicación interpersonal e interdepartamental y aprovechamos al máximo la luz natural.



ZONA MULTIFUNCIONAL

compuesta por mesas altas y taburetes para disponer de otro espacio de trabajo y hacer uso de ellas siempre que se necesite.

ZONA CHILLOUT

en nuestras instalaciones de Gandia disponemos de una zona con mesas y sillas para que el personal pueda comer y descansar al aire libre.

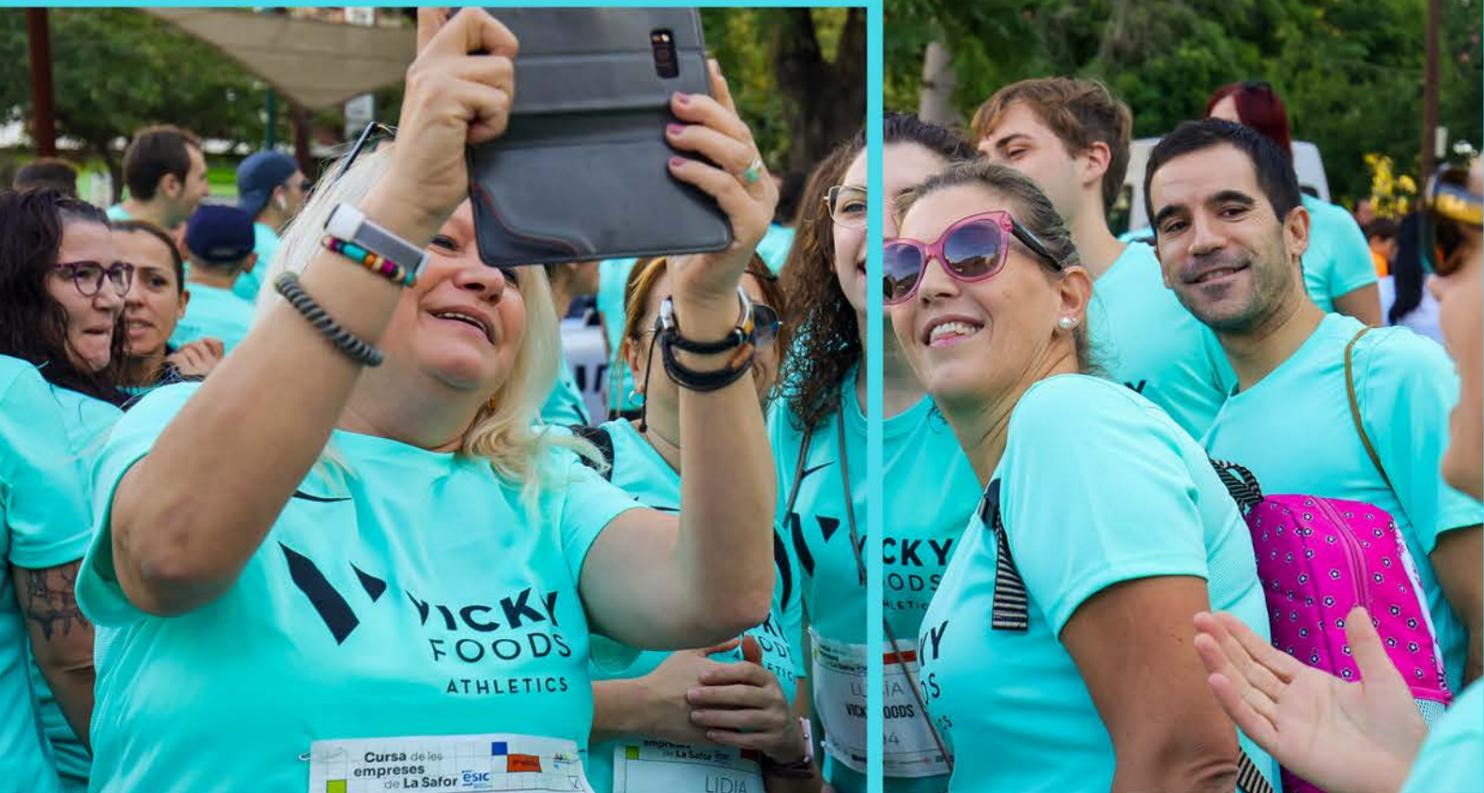
ENCUESTAS SOBRE CLIMA LABORAL

de forma anónima y confidencial, con el fin de identificar áreas de mejora, implementar acciones y medir el grado de satisfacción de las personas que formamos parte de Vicky Foods.

PROGRAMAS DE DESARROLLO EN INTELIGENCIA EMOCIONAL Y GESTIÓN DE EQUIPOS PARA MANDOS INTERMEDIOS

se realizan distintas formaciones sobre inteligencia emocional, gestión de equipos, comunicación y escucha, negociación y gestión de conflictos a través de talleres y/o píldoras formativas. También se realizan sesiones de coaching para mandos intermedios. Todo ello con el objetivo de desarrollar habilidades de liderazgo más sólidas, fomentar un entorno de trabajo saludable, optimizar la dinámica de los equipos y mejorar resultados organizacionales.

CONCILIACIÓN



CONTRATACIÓN INDEFINIDA

fomentamos la permanencia de nuestro personal y nos sentimos orgullosos de poder contar con una plantilla donde la mayoría es de contratación indefinida.

ADAPTACIÓN DE HORARIOS LABORALES

para facilitar la conciliación. Existen varias medidas como, por ejemplo: la no coincidencia de los cónyuges en el mismo turno de trabajo, posibilidad de salir y entrar con una hora de diferencia, asignación de turnos fijos.

FLEXIBILIDAD HORARIA EN SERVICIOS CENTRALES

para que el horario se ajuste a sus necesidades, tanto de entrada como salida de las instalaciones y los periodos de descansos, comida, etc.

JORNADA INTENSIVA EN VERANO

para disponer de mayor tiempo libre. El resto del año, los viernes también se puede disfrutar de jornada intensiva.

CONCILIACIÓN DE VACACIONES FAMILIARES

así las familias pueden ajustar sus vacaciones y organizarse mejor en casa.

PREFERENCIA DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS RESIDENTES EN NUESTRA ZONA Y FAMILIARES DE NUESTRO PERSONAL

tenemos el objetivo de seguir contribuyendo y favoreciendo el crecimiento económico de nuestro territorio más cercano.

PLANIFICACIÓN DE LAS VACACIONES CON UN AÑO DE ANTELACIÓN

abrimos el calendario de vacaciones con tiempo suficiente para que nuestro personal pueda organizar y reservar sus vacaciones.

PROTOCOLO PARA SITUACIONES ESPECIALES

facilidades para que el personal pueda solicitar días de asuntos personales y posibilidad de abandonar de manera inmediata el puesto de trabajo ante emergencias.

POSIBILIDAD DE TRASLADOS SEGÚN RESIDENCIA

existe la posibilidad de facilitar el cambio de centro de trabajo dependiendo de la población en la que resida la persona trabajadora.

FELICITACIÓN DE NACIMIENTOS

con un ramo de flores para dar la enhorabuena a las familias.

TALLERES DE ROBÓTICA Y EMPRENDIMIENTO

organizamos diferentes talleres (robótica, programación y emprendimiento) para jóvenes en vacaciones de Pascua, verano y Navidad, con condiciones preferentes para hijos e hijas de nuestro personal. De este modo, al mismo tiempo que adquieren competencias tecnológicas facilitamos la conciliación familiar.

CAMPUS MUSICAL

en verano, organizamos un campus musical que fomenta la práctica conjunta, la mejora individual a nivel técnico, la perseverancia y entrega máxima al espíritu artístico y creativo de los alumnos y las alumnas. Además, tiene carácter solidario y todo lo recaudado con las inscripciones se donan a una causa diferente cada año.

INTEGRACIÓN

Solidaridad y colaboraciones

DONACIONES DE ALIMENTOS

colaboramos con diferentes bancos de alimentos, organizaciones benéficas y de acción social.

VOLUNTARIADO, DONACIONES Y AYUDAS PARA LOS AFECTADOS/AS POR LA DANA

llevamos a cabo diversas acciones para mitigar las duras consecuencias de la DANA, incluyendo voluntariado, limpieza de la delegación comercial afectada, donaciones de alimentos, cajas y maquinaria, entre otros.

DONACIONES DE PRODUCTOS PARA EVENTOS DEPORTIVOS

colaboramos en una gran cantidad de pruebas deportivas ofreciendo productos para los participantes. Destacamos las donaciones para la Cursa de la Dona de Gandia y Circuito de la Safor Vallidigna, La ADOC (Asociación de Organizadores de Cross de España), etc.

BIENVENIDA

se acoge a las nuevas incorporaciones presentándolas al equipo y enseñándoles las instalaciones y el entorno de trabajo.

FELICITACIONES ESPECIALES

en los días señalados del calendario, hacemos comunicación interna para felicitar a la plantilla de nuestros diferentes centros de trabajo y delegaciones.

CONCURSOS Y SORTEOS

exclusivos para nuestro personal, a través de nuestra red social interna Viva Engage.

ACUERDOS CON ASMISAF, ESPURNA, FUNDACIÓN NEXT2YOU, etc.

NOS HACEMOS ECO DE INICIATIVAS Y LOGROS DEL EQUIPO

tales como publicaciones de libros, páginas web, acciones solidarias, éxitos deportivos, etc.

VISIBILIDAD DEL PERSONAL Y SU TRABAJO

hacemos difusión del personal de nuestra plantilla y de su día a día para que el resto de personas puedan conocer mejor a sus compañeros y todo lo que aportan a la empresa.

MERCHANDISING CORPORATIVO

objetos promocionales variados para nuestro personal, disponibles en la tienda online exclusiva para Vicky Foods.



SALUD

FOMENTO DEL DEPORTE

y los hábitos de vida saludables entre nuestra plantilla. Animamos al personal a participar en carreras y caminatas mediante comunicación interna, regalo de inscripciones y camisetas corporativas y sorteos de dorsales para diferentes disciplinas: trail, atletismo y natación.

Destaca el **CLUB VICKY FOODS ATHLETICS FAMILY** con el objetivo de crear comunidad entorno al deporte. Contamos con retos, regalos, dorsales gratuitos y un entrenador profesional dedicado a ofrecer consejos, tips y entrenamientos para diferentes niveles. También patrocinamos desde hace varios años, el club **Vicky Foods Athletics de Valladolid**: el equipo federado de la Escuela de Atletismo Isaac Viciosa

APOYO DEL DEPORTE Y CULTURA LOCAL

en **Vicky Foods** nos comprometemos en el apoyo al deporte y la cultura de nuestra comunidad local. Algunos ejemplos:

Patrocinio **Cursa de la Dona Vicky Foods**

Patrocinio **Circuito Safor Vallidigna**

El **Campus Musical Vicky Foods**

Patrocinio **RunCáncer**

Programa **+Esport** a l'Escola junto con la **Fundación Trinidad Alfonso**

Esponsorización del **Units del Basket Gandia** y del **Club de Fútbol**

CF VILLALONGA, en las categorías juvenil y amateur masculinas.

CURSA DE LES EMPRESES DE LA SAFOR

participamos cada año y en **Vicky Foods** ganamos numerosos premios en diferentes categorías, entre ellas, el reconocimiento a la empresa con más inscritos.

EVENTOS EN LA FUNDACIÓN VICKY FOODS

organizamos charlas, conferencias, conciertos, exposiciones, etc para el personal de nuestra zona. Este año contamos, por ejemplo, con la charla sobre hábitos de vida saludables de **Marcos Vázquez de Fitness Revolucionario**.

ACCIONES DE ORGANIZACIÓN SALUDABLE

estamos comprometidos con la seguridad laboral, la promoción de la salud y la mejora continua, por lo que llevamos a cabo diversas iniciativas tales como:

- Descuentos en servicio de nutricionista, gimnasios, ópticas, etc.
- Acción sobre salud cardiovascular en colaboración con **Fundación Mapfre**.
- Caminatas por zonas de nuestro entorno.
- Torneo de pádel **Vicky Foods**.
- Diversas formaciones.
- Estudios biomecánicos gratuitos para el personal de **Gandia** y **Villalonga**
- Nos sumamos al **Reto Healthy Cities**.

Gracias a todas las acciones realizadas, nos certificamos cada año como **Organización Saludable** por **AENOR**.



SALUD

APOYO PSICOLÓGICO

y emocional en caso de problemas, inquietudes y dificultades tanto dentro del ámbito profesional como personal. También vía telefónica. ¡Estamos a tu disposición!

EQUIPACIONES DEPORTIVAS DE VICKY FOODS

de ciclismo y de atletismo, totalmente personalizada de Vicky Foods, a disposición de nuestra plantilla.

CAFETERÍA Y MÁQUINAS DE VENDING

con mucha variedad de productos.

OPCIONES MÁS SALUDABLES EN LA CAFETERÍA

a la hora de elegir almuerzos, comidas, meriendas y cenas más saludables.

ENTRENAMIENTO GRATUITO EN VICKY FOODS CON REGALOS

para preparar la Cursa de la Dona Vicky Foods, convertimos nuestro parking de Gandia en una zona donde más de 150 personas pudieron disfrutar de una mañana de entrenamiento, música y diversión, sorteos y regalos.



FORMACIONES ONLINE

compartimos diversas formaciones y cursos para que, toda persona interesada, pueda apuntarse. Algunos ejemplos del año 2024 fueron: estrés digital, bienestar emocional, menopausia y habilidades emocionales tras la DANA.

DIFUSIÓN SOBRE PREVENCIÓN DEL CÁNCER

nos unimos a la campaña de Prevención contra el Cáncer de Próstata promovida desde RunCáncer.



IGUALDAD



PROTOCOLO DE DENUNCIAS Y ACOSO

existe un Protocolo de Acoso y un Canal de Denuncias a disposición de todo el personal

FORMACIÓN EN IGUALDAD

cada nueva incorporación al equipo recibe formación en materia de igualdad. También se ha formado a personal de nuestros centros.

ACCIONES SOBRE CONTRATACIÓN Y EMPLEO BASADAS EN LA IGUALDAD

en Vicky Foods garantizamos que las ofertas de empleo, solicitudes de promoción y las entrevistas están libres de contenido sexista. Además, nuestra política de selección y promoción está basada en criterios de valía y grado de ajuste al puesto. También se realizan entrevistas de salida para analizar los motivos de las bajas voluntarias.

ACCIONES PARA COMBATIR LOS PUESTOS DE TRABAJO INFRARREPRESENTADOS

con acciones de comunicación y sensibilización en nuestros centros de trabajo.

SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD

orientada a la concienciación de la plantilla, a favor de la igualdad y en contra de la violencia de género. Algunos ejemplos son la utilización de un lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentación interna, así como también la existencia del grupo: "Igualdad de Oportunidades" en Viva Engage.

RETRIBUCIÓN FLEXIBLE Y OTROS...



ACUERDOS Y DESCUENTOS EXCLUSIVOS: Por pertenecer a **Vicky Foods** obtienes descuentos exclusivos en otras empresas y servicios que cuidan de ti: ópticas, gimnasios, dentistas, fisioterapeutas, etc. ¡Descúbrelos en nuestra red interna!

SEGURO DE SALUD: disponemos de acuerdos corporativos con diversas compañías de seguros para beneficiarse de precios más competitivos, también para familiares. A partir del 2024, la empresa subvenciona gran parte del coste del seguro de salud privado al personal de **Vicky Foods**.

ANTICIPOS: ofrecemos la posibilidad de solicitar anticipos salariales a nuestro personal.

TARJETA RESTAURANTE VICKY FOODS: para beneficiarse de descuentos y ventajas fiscales en restaurantes y máquinas de vending.

COMIDA DE EMPRESA: en verano para la plantilla.

DETALLE DE CUMPLEAÑOS: celebramos los cumpleaños del equipo regalándoles una caja repleta de productos **Vicky Foods**.

CESTAS DE NAVIDAD: damos la bienvenida a la Navidad ofreciendo a nuestro personal un surtido de productos típicos navideños.

MUESTRAS DE NUEVOS PRODUCTOS: para que puedan conocerlos y degustarlos, cuando hay lanzamientos relevantes o colaboraciones con otras empresas.

VIAJE TEAM BUILDING: cada año sorteamos un viaje a un destino de ensueño para más de 40 personas de **Vicky Foods** y sus acompañantes. Una magnífica ocasión para fomentar el espíritu de equipo y el sentimiento de pertenencia.

ACCIONES Y SORTEOS POR DÍAS SEÑALADOS: como por ejemplo "El día de las personas trabajadoras", "Día de la Mujer", etc. En el 2024 se sortearon una gran cantidad de cajas de experiencias (escapadas de fin de semana o spas a elegir) entre toda la plantilla para celebrar el Día de las Personas Trabajadoras y tartas personalizadas para el Día de la Mujer, entre otros.

ACCIONES PROMOCIONALES DIVERSAS DURANTE TODO EL AÑO: junto con nuestro proveedor de máquinas de vending, realizamos acciones promocionales donde los participantes pueden ganar entradas de cine, de partidos de fútbol, mantas, escapadas de fin de semana, tazas, etc.

PROGRAMA DE BECAS PARA MENORES FEDERADOS: con el objetivo de ayudar a cubrir gastos federativos, material, desplazamientos y otros gastos generales de la temporada 2024/2025 a las familias que tengan hijos/as deportistas federados y que cumplan ciertas condiciones.



